

## ОБ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Олег Золотарев, председатель ППО Валдайского ЛПУМГ, о работе уполномоченных по охране труда

стр. 4



## ДОМОЙ - С ПОБЕДОЙ!

Екатерина Максимова, финалистка конкурса «Мисс Офис», поделилась историей своей победы

стр. 5



## СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ – СИЛЬНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Коротко об истории и работе МС при ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»

стр. 7



## ЛУЧШИЕ В ПЛАВАНИИ

Об итогах прошедшего в Санкт-Петербурге второго турнира по плаванию

стр. 8

## «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА



Заседание Государственной Думы по пенсионной реформе

**Б**езусловно, одной из главных тем ушедшего 2018 года для жителей нашей страны стала пенсионная реформа. Напомним, Государственная Дума России приняла на пленарном заседании 26 сентября во втором чтении и 27 сентября в третьем чтении законопроект Правительства России «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», увеличивающий сроки выхода на пенсию для женщин в 60 лет, а для мужчин — в 65.

**Задолго до этого, а именно сразу после того, как Правительство Российской Федерации объявило о предполагаемой пенсионной реформе, в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» началась после-**

**довательная аналитическая работа.**

**Итак, что же было сделано и предложено «Газпром профсоюзом»?**

**Во-первых,** в «Газпром профсоюзе» была создана внутренняя экспертная группа по подготовке предложений в пенсионную реформу. В ее состав вошли представители аппарата «Газпром профсоюза», представители профсоюзных организаций из регионов, профессора из Уральского государственного юридического университета и Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

**Во-вторых,** оперативно подготовленные предложения, в первую очередь затрагивающие пенсионные интересы работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей были направ-

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сегодня мы открываем новую страницу в истории нашей Профсоюзной организации. Благодаря инициативе молодых работников Общества у нас появилась собственная электронная газета «Профсоюзинформ»!



Б.С. Комаров

На ее страницах мы будем информировать вас о планах и работе «Газпром профсоюза», Объединенной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Профсоюз» и Первичных профсоюзных организаций филиалов. Делиться опытом, рассказывать о достижениях и увлечениях сотрудников, вместе обсуждать решение острых проблем и накопившихся вопросов.

Готовность ОППО предоставлять информацию о своей работе говорит о том, что наш Профсоюз открыт во всех отношениях и надежен, а его деятельность – прозрачна.

Искренне надеюсь, что данная газета со временем станет не просто обычным источником информации, а своеобразным помощником в решении реальных проблем нашего трудового коллектива.

Надеемся на сотрудничество и активную работу в информационном плане. Всегда будем рады вашей обратной связи, письмам и предложениям!

**С уважением,  
Председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»  
Б.С. КОМАРОВ**

## «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

<<< стр. 1

лены в Государственную Думу Российской Федерации, экспертный совет партии «Единая Россия», а также в Нефтегазстройпрофсоюз России.

**В-третьих**, в июле на заседании Президиума Российского Совета профсоюза лидер «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** инициировал создание специальной рабочей аналитической группы, которая занялась выработкой предложений по пенсионной реформе. Проработанные предложения аналитической группы были направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

ватно восприняты им.

- Считаем необходимым провести детальную оценку влияния предлагаемых мер (увеличение нормативного пенсионного возраста) для рынка труда, подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее динамику и уровень увеличения пенсий, а также эффективность реализуемых мер для пенсионной системы.

- Высокий уровень «инвалидизации» населения при повышении общеустановленного пенсионного возраста вызовет резкий скачок числа получателей пенсий по инвалидности. В связи с чем, считаем необходимым провести независимую

но-курортного лечения;

– реализации профилактических мероприятий (с определением источников финансирования, например, из региональных и муниципальных бюджетов, за счет средств ФСС). Предусмотреть дополнительные оплачиваемые отпуска для указанной категории работников;

– ввести другие нормы и меры, защищающие интересы работников.

**В стороне не осталась и Объединенная Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз».** Проанализировав предложения «Газпром профсоюза», в ОПО также была сформирована рабочая группа, по результатам работы которой был сформирован свой пакет дополнительных предложений, направленных в МПО «Газпром профсоюз»:

1. Провести детальную оценку рисков, касающихся рынка труда, таких как:

- рост безработицы в силу увеличения предложения рабочей силы при недостаточности спроса на нее (в первую очередь, у молодежи).

- сокращение возможностей для участия молодежи в процессе ротации кадров, сужение возможности для карьерного роста молодых работников;

- снижение темпов роста заработной платы (в связи с увеличением количества предложений рабочей силы на рынке труда);

- в условиях активизации сил по созданию в экономике высокопроизводительных рабочих мест и повышению производительности труда, развитию «цифровой» экономики может сложиться ситуация, когда для лиц предпенсионного возраста не будет адекватного количества рабочих мест, особенно в отдельных регионах и секторах экономики;

- дополнительные потери рабочего времени (для пожилых работников в



Центральный Совет «Газпром профсоюза»

**В предложениях «Газпром профсоюза» по защите интересов граждан от потенциальных рисков в связи с реформированием пенсионной системы Российской Федерации, в частности, говорилось:**

«...Решения законодателя по вопросам назначения и выплаты пенсий не могут носить произвольный характер, а при их принятии необходимо учитывать состояние рынка труда, возрастные показатели занятого населения и иные социально-экономические факторы. Невозможность сохранения прежнего регулирования должна получить необходимое обоснование, чтобы грядущие изменения были понятны обществу и адек-

экспертную оценку состояния здоровья лиц предпенсионного возраста в целях обоснования возможности увеличения пенсионного возраста. Считаем необходимым установить в Трудовом кодексе Российской Федерации гарантии медицинского обслуживания работников старшего возраста (мужчинам, достигшим 60 лет, и женщинам, достигшим 55 лет) с учетом современных стандартов оказания медицинской помощи в части:

– прохождения ежегодной диспансеризации в рабочее время, оплачиваемой за счет средств работодателя;

– обязательного ежегодного санатор-

## «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

<<< стр. 2

силу объективных причин характерны более частные периоды нетрудоспособности).

2. Разработать механизмы по содействию занятости в связи с ростом предложений рабочей силы на рынке труда:

- квотирование рабочих мест для молодежи, разработка норматива обязательного приема молодых специалистов и т.д.

- опережающее (до окончательного определения периода, с которого внедряются новые подходы в части пенсионного возраста) создание реальных (а не в проектах) рабочих мест, в том числе на новых производствах;



Заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России

- программы «оптимизации» действующих рабочих мест проводить только при условии их неэффективности и замены современными, в связи с внедрением новых технологий и оборудования;

- проработка вопросов защиты трудовых прав работников предпенсионного возраста.

- в целях стимулирования работодателей на занятость лиц предпенсионного возраста (сохранение трудовых отношений, установление новых трудовых отношений) использовать меры мотивирующего (а не репрессивного) характера, например: предоставление налоговых льгот, финансирование за счет федерального, регионального и муниципальных бюджетов переподготовки и повы-

шения квалификации и т.д.

3. Разработать подходы по контролю и увеличению уровня заработной платы и реальных доходов работающих граждан (в связи с ростом количества предложений на рынке рабочей силы заработная плата, возможно, не будет расти (или может даже снижаться)).

4. Разработать дополнительные материальные механизмы по поддержке работников предпенсионного возраста в связи с «упущенным» доходом в виде пенсий (путем разработки льготных ставок по налогообложению (снижение НДФЛ, ставок на жилищный налог, транспортный налог и пр.), льготы на коммунальные платежи и др.).

5. Обеспечить доступность учреждений дошкольного образования (по причине отсутствия возможности у старшего поколения присматривать за внуками может возникнуть проблема по изменению демографических планов населения, откладывание на более поздние периоды рождения детей, что, в свою очередь, может повлиять на здоровье будущего населения страны).

6. В части пенсионного обеспечения:

- увеличение пенсионного возраста для женщин не более чем на 5 лет (как и для мужчин); предусмотреть возможность снижения пенсионного возраста женщинам, имеющим детей (например, на 2 года за каждого ребенка);

- предусмотреть для работников воз-

можность самостоятельного принятия решения о более раннем выходе на пенсию исходя из накопленных средств на индивидуальном лицевом счете;

- предусмотреть возможность выхода на пенсию ранее срока, предусмотренного законом, в случае ухудшения здоровья работника и невозможностью продолжать трудовые отношения (по медицинским показаниям) с выплатой пенсии в размере 80% от расчетной. При достижении пенсионного возраста производить выплату пенсии в размере 100%;

- размер пенсии определять из расчета не менее 40% среднемесячной заработной платы, но не ниже прожиточного минимума;

- законодательно закрепить рост пенсий темпами, превышающими темпы инфляции, и обеспечить контроль исполнения;

- Для работающих пенсионеров:

– ежегодное увеличение размера пенсий производить исходя из реальных отчислений пенсионных взносов по работнику, т.е. снять действующий предел, не позволяющий учесть реальный размер отчислений от конкретного заработка;

– предусмотреть возможность перерасчета размера пенсии работающим пенсионерам при прекращении трудовой деятельности по более выгодной для них методике;

– предусмотреть право наследования пенсионных прав в случае ухода из жизни работника/пенсионера ранее расчетного года дожития (средств, накопленных на индивидуальном пенсионном счете).

7. Разработать меры по повышению эффективности деятельности Пенсионного фонда РФ.

**По материалам газеты Межрегиональной профсоюзной организации «Вестник», сайта [duma.gov.ru](http://duma.gov.ru)**

**Фото: [duma.gov.ru](http://duma.gov.ru), [progazprom.ru](http://progazprom.ru)** ■

# ОБ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Тема охраны труда всегда является одной из ключевых в производственной деятельности Общества. Немаловажную роль в этом вопросе играет и Профсоюз, а именно избираемые в филиалах уполномоченные по охране труда. Редакция «Профсоюзинформ» пообщалась с председателем ППО Валдайского ЛПУМГ **Олегом Золотаревым**, попросив поделиться опытом организации подобной работы.

– *Добрый день! Валдайское ЛПУМГ сегодня считается одним из лучших по работе уполномоченных по охране труда в нашем Обществе. Олег Николаевич расскажите, как вам удалось так организовать их работу?*

– Начнем с того, что уполномоченные по охране труда были всегда, просто они не так заметно работали, как сейчас. Именно в нашем филиале примерно четыре года назад они начали действительно активно работать. Началось это с приходом нового директора **Подкатилова Сергея Геннадьевича** (сейчас директор Псковского ЛПУМГ – прим. Ред.), который имел большой опыт работы с уполномоченными по охране труда на Севере. Он стал заново налаживать и развивать их работу в Валдайском ЛПУМГ, так как видел от них реальную помощь там, на предыдущем месте работы. Через некоторое время эту помощь заметили сотрудники и нашего филиала.

– *Получается для того, чтобы устранить все небольшие нарушения по охране труда, АПК первого уровня зачастую недостаточно?*

– Некоторые проблемы не всегда удается внести в первый уровень. Допустим, где-то отслоился линолеум – это, во-первых, не красиво, а, во-вторых, за него можно споткнуться и упасть. Это замечание, но кто его будет записывать, если оно в бухгалтерии? Если это не на производственных объектах, возможно никто его никогда не запишет. Мы же,

уполномоченные по охране труда, это замечание записываем. Еще реальный пример: допустим, для нормальной работы людям не хватает объема помещения, в небольшом помещении сидят 10 человек. У нас было такое, внесли замечание, после чего уже руководство начало работать. Через некоторое время служба ЛЭС переехала из одного загруженного кабинета в два, людям стало комфортнее работать. Далее – из плохонькой раздевалки переехали в современную раздевалку. Это администрация сделала хозяйственным способом, но с чего-то надо было начинать. Заметьте, все это началось с замечания уполномоченных по охране труда. Плюс «на пять» отработала администрация, директор, заместитель директора. За последние годы мы эту работу просто «поставили на рельсы», систематизировали, сделали серьезней.



Территория компрессорной станции «Валдайская»

– *Как в целом организована работа уполномоченных?*

– В нашем филиале восемь уполномоченных по охране труда. Мы начинаем с того, что в начале года составляем график так, чтобы эти люди ходили и проверяли службы, все наши объекты. Это и детский садик, и ФОК, и база отдыха «Голубой факел» и подразделения. Мы постарались организовать работу так, чтобы уполномоченные проверяли не свои службы, потому что, конечно, глаз «замыливается». Раньше так и было – уполномоченные проверяли сами се-

бя. Это правда. То есть уполномоченный по охране труда писал замечания, какие посчитает нужным, в журнал своей службы. Так же при составлении графика проверки смотрим, чтобы они с отпусками не совпадали, затем этот график согласовываем с главным инженером. Почему? Потому что уполномоченный по охране труда участвует у нас в комиссии третьего уровня, по крайней мере стараемся чтобы участвовал. Я объявляю на еженедельной планерке о дате и времени собрания уполномоченных по охране труда, тем самым предлагая поучаствовать в нем всех заинтересованных лиц. На наши собрания они ходят, слушают, как мы проверяем. Составили график и все, они пошли по службам. Я как председатель профсоюзного комитета руковожу этой работой. Старший уполномоченный же эти замечания собирает, комплектует и высыла-

ет мне для ознакомления. Я, бывает, подредактирую их чуть-чуть и высылаю директору, а также копию всем руководителям.

– *Как проверяется работа по устранению замечаний?*

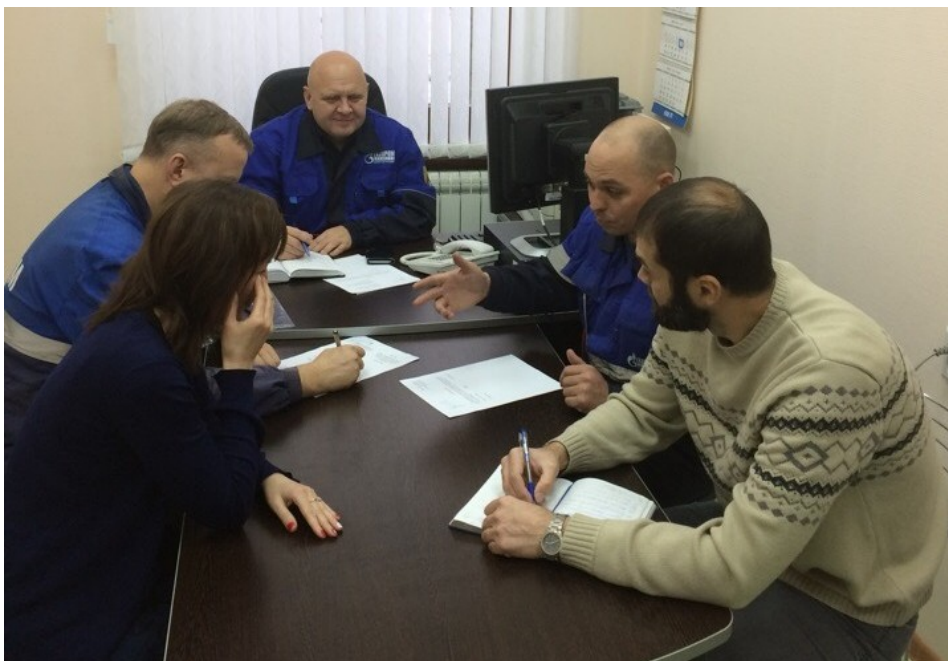
– У руководителя службы есть предписание на устранение этого замечания. Начальник службы его принимает, и потом он, когда устраняет его, пишет: «выполнено» и отдает назад. Мы собираем эти бумаги и видим, где выполнено, а где нет. Затем у нас есть список:

## ОБ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

<<< стр.4

что не выполнено, потому что некоторые замечания бывают грандиозными. Допустим, в одном кабинете 10 инженеров, на устранение этого замечания требуется время, то есть надо построить там новое здание или отремонтировать его. Поэтому оно остается в списке не устраненных замечаний. Потихоньку этот список все меньше и меньше, некоторые руководители вносят в капремонт, который пройдет, к примеру, через три года.

чения всем выдают удостоверения. Это нужно делать приблизительно раз в три года. Мы так же встречаемся на собраниях, где я им говорю, на что обратить внимание, направляю их иногда. У нас было два места сбора: сначала мы собрались в классе охраны труда, а сейчас руководство выделило нам собственный кабинет, Объединенная первичная профсоюзная организация выделила нам деньги на мебель, за что ей большое спасибо.



Совещание уполномоченных на охране труда Валдайского ЛПУМГ

– Какие мелкие замечания являются самыми частыми?

– Проверяя службы, делают совершенно разные замечания: не работают лампы освещения, не заделаны окна – дуется, оторвана ручка – можно руку повредить, коврик задран – можно поскользнуться, а также по внешнему виду, в плане ношения спецодежды.

– Кто выбирает уполномоченных по охране труда? Где они проходят обучение?

– Для начала уполномоченных выбирают на общем собрании. Дальше мое дело как председателя ППО их обучить. Для этого я отправляю людей на обучение в Великий Новгород, где есть учебный комбинат, после прохождения обу-

– Почему в вашем филиале уполномоченных именно восемь?

– Их количество неограниченно, в идеале их должно быть по 2-3 человека в каждой службе. Именно поэтому я и прошу, чтобы все главные службы (ЭВС, ЛЭС, АТХ и прочие) выделили по одному представителю на это дело.

– Насколько важным вы считаете развитие этого направления в филиалах нашего Общества?

– Чем больше обученных специалистов будет этим заниматься, тем лучше. Считаю, что это такой огромный «рычаг» для улучшения жизни нашего предприятия и быта наших работников.

Беседовал Евгений ЛЕОНОВИЧ

## ДОМОЙ - С ПОБЕДОЙ!

Осенью прошлого года, на протяжении трех недель шло интернет-голосование за нашу коллегу – ведущего специалиста ОК и ТО УРП **Екатерину Максимову**, дошедшую до финала в конкурсе «Мисс Офис». Благодаря поддержке зрителей, домой Екатерина вернулась в числе победителей, с короной и почетным титулом «Мисс зрительских симпатий».

– Екатерина, здравствуйте! Традиционный вопрос – почему вы решили участвовать в конкурсе «Мисс Офис»? Какова была цель?

– Абсолютно все идут за победой! Только у каждого она своя: кто-то становится увереннее в себе, кто-то преобращается в лучшую сторону, находит новых друзей, а кто-то добавляет красок в свои будни. Честно говоря, это было спонтанное решение. Я пошла на конкурс просто ради того, чтобы получить бурю эмоций, ну и, конечно же, хотелось получить корону. Нужно рассматривать себя с разных сторон, развиваться и пробовать свои силы в различных сферах. Конкурс красоты – это тоже определенный опыт. Я решила попробовать и ничуть не пожалела.

– Как именно проходил отбор? Долго ли он длился?

– Очень долго! В данных конкурсах проявляются настоящие качества девушки и ее характер. Ведь чтобы дойти до финала, нужно проделать огромную работу. По итогам 30-ти региональных кастингов было отобрано 100 участниц, которых допустили к интернет-голосованию за выход в финал. Это были три недели напряженного, ежедневного голосования. Были подключены все! Родственники, друзья, знакомые, коллеги с работы, которым по сей день выражаю огромную благодарность. Лишь 30 финалисток были приглашены в Москву на финальное шоу.

## НАШИ ТАЛАНТЫ

## ДОМОЙ - С ПОБЕДОЙ!

&lt;&lt;&lt; стр.5

– Расскажите о времени, проведенном в Москве до финала? Как вы готовились к нему?

– В Москву мы приехали за две недели до финального шоу. Это было не просто развлечение, а терпкий труд. Распорядок дня очень строгий, все расписано по минутам. В подготовку к конкурсу входили: фитнес-тренировки, мастер-классы, фотосъемки. Репетиции творческих номеров и дефиле с лучшими педагогами, ежедневно, до позднего вечера.

– Какой выход больше всего требовал подготовки?

– «Арт-дефиле»—самый сложный в плане предварительной подготовки выход. Нам нужно было самостоятельно разработать и создать для себя подиум-

ный наряд, состоящий из различных элементов пластиковой упаковки, одно-разовых изделий и пр. Требование к изделию: это должно быть произведение высокой моды – стильное, оригинальное, красивое.

На изготовление моего наряда потребовалось более 10 метров гибкого полиэтиленового материала, поверхность которого равномерно покрыта небольшими выступлениями, заполненными воздухом, 35 бессонных ночей и три тысячи нервных клеток.

– Номинация «Мисс зрительских симпатий» стала для вас ожидаемой? Довольны ли вы собственным результатом?

– Даже и представить не могла, что мне достанется эта номинация. Для ме-

ня честь стать «Мисс зрительских симпатий», ведь именно зрители со всех уголков страны и зарубежья признали меня победительницей международного конкурса, а это настоящая ценность! За онлайн-трансляцией в день финала следили более 1 млн. человек.

– Как изменилась ваша жизнь после участия в «Мисс Офис – 2018»?

– Конечно, титул «Мисс зрительских симпатий»—это радостное событие в моей жизни. Сейчас я получаю все больше и больше интересных предложений по рекламе, участвую в интересных и креативных событиях. На будущее очень много планов. Нужно всегда стремиться к большему!

Беседовал Евгений ЛЕОНОВИЧ



Финал конкурса «Мисс Офис»

# СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ - СИЛЬНАЯ МОЛОДЕЖЬ



Корпоративная игра «Узнать за 60 секунд»

**В** 2015 году в нашем Обществе появилась группа молодых и активных людей, которые объединились и создали Молодежный совет при поддержке Профсоюза. Молодые работники — это инициативная, энергичная группа членов Общества, которая составляет почти половину сотрудников компании. Профсоюз всегда видел в молодежи перспективу, и поэтому ведет активную работу, направленную на развитие корпоративной культуры, реализацию инициатив подрастающего поколения.

лизацию молодежной политики Общества. Он составляет план работы, согласуя свою деятельность с председателем Первичной профсоюзной организации филиала и Председателем МС Общества, который координирует работу Совета и является представителем молодых работников в Профсоюзе.

## СПРАВКА

В нашем Обществе 2242 сотрудника в возрасте до 35 лет, из них — 414 в Аппарате управления.

В 2018 году Молодежным советом было проведено множество мероприятий, среди которых: интеллектуальные игры «Узнать за 60 секунд», «Что? Где? Когда?», Brain Ring, Work&Sport, проект «Театральная среда», туристский слет, «ГАЗировка», выставка «Творческая мастерская» и другие.

Деятельность Молодежного совета направлена, в первую очередь, на молодых работников, то есть работников до 35 лет. Однако, фактически в своей работе Молодежный совет давно вышел за эти условные границы. Так, например, МС Аппарата управления уже не первый год организует досуговые мероприятия, творческие выставки, интел-

лектуальные игры и многое другое для работников всех возрастов, включая детей сотрудников, а также для ветеранов ФСП «Ветераны «Лентрансгаза».

Работа Молодежного совета постоянно развивается и расширяется. Мне повезло застать самое начало нашей деятельности в 2015 году. Тогда в Аппарате управления вовлеченность сотрудников была небольшой в силу разных факторов: информированность была невысокой, многие просто не знали, что могут участвовать в различных проектах. Кстати, информационная работа до сих пор является приоритетным направлением всей работы в Профсоюзе. С тех пор Молодежный совет изменился, как общественная организация мы стали крепче, увереннее в себе. Расширилась и область нашей деятельности — теперь мы не только охватываем сотрудников своей организации, но также успешно взаимодействуем с молодежными структурами в других дочерних обществах ПАО «Газпром».



«ГАЗировка»

Я с уверенностью могу сказать, что Молодежный совет - это мощная профсоюзная сила. С каждым годом мы стараемся привнести что-то новое в свою работу, и Профсоюз нас в этом всегда поддерживает. Я надеюсь, что молодежное движение и дальше будет только развиваться, для этого у нас есть все возможности, и все, что необходимо нашей молодежи — это «зеленый свет».

**Председатель Молодежного совета при ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»**

**Людмила ШЕКЕРА**  
[lsheker@spb.lt.gazprom.ru](mailto:lsheker@spb.lt.gazprom.ru)



«Гонка ГТО. Путь единства»

Молодежный совет при ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» (далее — МС) был основан в 2015 году по инициативе молодых работников. Структура совета проста: в каждом филиале МС представляет уполномоченный по молодежной работе, который является ответственным за реа-

## ЛУЧШИЕ В ПЛАВАНИИ

Первичная профсоюзная организация «Газпром Администрация профсоюз» провела в Санкт-Петербурге второй турнир по плаванию.

На базе Спортивно-оздоровительного комплекса «Варшавская» состоялись соревнования по плаванию, которые уже стали традиционными и завоевали популярность среди работников. В нынешнем турнире приняли участие 66 человек из 16 структурных подразделений ПАО «Газпром», филиалов и дочерних Обществ, что двукратно превысило представительство в первом турнире в прошлом году (29 человек из 13 структурных подразделений ПАО «Газпром», филиалов и дочерних Обществ).

В программе соревнований были заплывы на 50 м вольным стилем: женщин в возрастной группе до 40 лет и старше 40 лет, мужчин в возрастных группах до 45 лет и старше 45 лет, а так-

же эстафета в формате 4 человека по 50 м каждый.



Памятные кубки

По итогам заплывов призерами соревнований стали наши работники: у мужчин в возрастной группе до 45 лет победу одержал **А.С. Мальцев** (результат — 24,89 сек.), а в эстафетах 4x50 метров 1 место заняла сборная команда ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», в которую вошли: **А.С. Мальцев, И.К. Колобов, А.В. Кротов и О.М. Горелик.**

Призеры второго турнира по плаванию в личном зачете были награждены грамотами ППО «Газпром Администра-

ция профсоюз», медалями и ценными подарками, а призеры в эстафете – грамотами и кубками. Кроме того, за активное участие в подготовке и проведении турнира **С.А. Тихомиров** и **Н.И. Петрушин** были награждены почетными грамотами и ценными подарками ППО «Газпром Администрация профсоюз».



Участники соревнований по плаванию

Редакция газеты «Профсоюзинформ» присоединяется к поздравлениям победителей!

**По материалам портала Администрации ППО «Газпром Администрация профсоюз»**

## НАШИ НА СПАРТАКИАДЕ

В Екатеринбурге состоялась XII зимняя Спартакиада ПАО «Газпром», собравшая спортсменов из 25 дочерних Обществ. Команду ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» представляли 36 спортсменов из Аппарата управления, УТТ и СТ, Торжокского, Новгородского,

Северного, Валдайского, Псковского, Ржевского, Пикалевского, Холм-Жирковского и Калининградского ЛПУМГ. Коллеги соревновались в таких видах спорта как баскетбол, лыжные гонки, мини-футбол, пулевая стрельба и настольный теннис.

Результаты команды ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» по видам спорта: пулевая стрельба — 11 место, мини-футбол — 16 место, баскетбол — 18 место, лыжные гонки — 19 место как среди мужчин, так и среди женщин, настольный теннис — 19 место. Общекандный результат — 21 место.



Торжественное открытие XII зимней Спартакиады



Б.С. Комаров с нашей командой по мини-футболу

Информационное издание ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз».

Редактор: Евгений Леонович [ealeonovich@spb.ltg.gazprom.ru](mailto:ealeonovich@spb.ltg.gazprom.ru). Над выпуском работали: Людмила Семенова (ОППО), Людмила Шекера (ПО ЗК УЭМГ, ГРС и ЗК), Кирилл Ольховский (СПСО). Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы. Верстка: Кирилл Ольховский (СПСО).